



ASSOCIÉ(E) AUX VENTES DES RAYONS DU MATÉRIEL ÉLECTRONIQUE ET DU FOYER SBMFC

Possibilité d'emploi : VAL-21-003

<p>LOCALITÉ</p> <p>BASE MILITAIRE DE VALCARTIER CANEX - MAGASIN DE DÉTAIL VALCARTIER, QUÉBEC</p>	<p>RÉMUNÉRATION</p> <p>13,80 à 17,17\$ par heure</p>
<p>TYPE DE POSTE</p> <p>Poste à temps plein permanent Heures de travail: 37.5 hrs / semaine</p>	<p>EXIGENCES LINGUISTIQUES</p> <p>Français essentiel / Bilinguisme un atout</p>
<p>ÉCHÉANCE</p> <p>Jusqu'à ce que le poste soit comblé</p>	<p>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</p> <p>À discuter</p>

OUVERT À :

Ouvert aux candidats internes et externes

QUI NOUS SOMMES :

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le www.sbmfc.com.

LE RÔLE :

Sous la surveillance du gérant-adjoint du magasin, la ou le titulaire du poste prodigue des conseils techniques et professionnels sur la vente et les produits offerts. Elle ou il aide à mettre en place les rayons du matériel électronique, des ordinateurs, des électroménagers et des meubles selon les normes de l'organisation. Elle ou il aide à commander de la marchandise et s'assure que les étagères sont remplies, que la marchandise est bien placée, qu'elle fait l'objet d'une rotation et que les bonnes affiches sont utilisées. La ou le titulaire du poste demeure à jour quant aux instructions permanentes d'opération et les méthodes de vente de l'organisation. Elle ou il offre des garanties prolongées et des accessoires, les explique et les vend afin d'atteindre les objectifs de l'organisation. Elle ou il utilise le système de point de vente, le terminal Data Wave et le terminal de cartes de débit et de cartes de crédit, et tient un fond de caisse.

QUALIFICATION REQUISE :

- Diplôme d'études secondaires ET plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe
OU
- Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera aussi considérée

Expérience :

- Du matériel électronique, du matériel informatique, des meubles et des électroménagers
- De la vente de garanties prolongées et d'accessoires
- De la manipulation de l'argent
- De la vente et du merchandising
- Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership (nos compétences partagées)

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Être disponible le jour, le soir et fin de semaine.
- Cote de fiabilité exigée.
- En raison de la COVID-19, des mesures de santé et de sécurité sont mises en place. Le processus de sélection pourrait se dérouler virtuellement.

AVANTAGES OFFERTS :

Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel, dont le salaire, des avantages sociaux et un régime de retraite à prestations déterminées. Parmi les avantages, notons les suivants :

Santé : Le remboursement des médicaments sur ordonnance, une assurance voyage, des régimes de soins dentaires et de soins de la vue, une assurance

vie, une assurance invalidité de longue durée et une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle :	Une vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, des congés pour obligations familiales et des congés personnels payés.
Planification de la retraite :	Un régime de retraite à prestations déterminées et des régimes d'épargne (CELI, REER).
Possibilités de formation et d'apprentissage :	Un programme d'aide pour frais de scolarité et un programme d'apprentissage avancé qui pourraient assurer un soutien financier afin de poursuivre des études postsecondaires, le paiement des cotisations d'associations professionnelles, l'accès à un grand éventail de cours en ligne et de la formation linguistique gratuite.
Autres avantages :	À titre de membre de la communauté militaire, vous pourrez profiter de rabais offerts par le Programme de reconnaissance des FC, accumuler des points Prime dans les magasins CANEX et bénéficier des plans de crédit sans intérêt lors de vos achats chez CANEX.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE : Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou envoyer votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC, en indiquant le numéro de concours **VAL-21-003**, par courriel à recrutement.valcartier@sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.



HOME AND ELECTRONICS SALES ASSOCIATE - CFMWS

Employment Opportunity: # VAL-21-003

<p>LOCATION BFC VALCARTIER CANEX- RETAIL STORE VALCARTIER, QUÉBEC</p>	<p>SALARY \$13,80 to 17,17\$ per hour</p>
<p>POSITION TYPE Permanent Full Time Hours of Work: 37.5 hours/week</p>	<p>LANGUAGE REQUIREMENT French Essential / Bilingual an asset</p>
<p>APPLICATION DEADLINE Until the position is filled</p>	<p>START DATE To be discussed</p>

OPEN TO :

Open to internals and externals

WHO WE ARE:

The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit www.cfmws.com.

THE ROLE:

Under the supervision of the Store Manager Assistant, the Home and Electronics Sales Associate provides

technical and professional advice on sales and products offered. She/he assists in the set up of electronics, computers, appliances and furniture departments as per company standards. She/he assists with ordering stock and ensures that shelves are stocked, faced, rotated and properly signed. The Home and Electronics Sales Associate stays current on the latest standard operating procedure and corporate selling practice. She/he offers, explains and sells extended warranty program and accessories to meet company target. She/he operates the Point of Sales (POS) system, data wave and debit/credit machine and maintains a float.

QUALIFICATIONS NEEDED:

- High School diploma AND several years of experience in a related field
- OR
- An acceptable combination of education, training, and experience will also be considered

Experience in :

- In electronics, computers equipment, furniture and appliances
 - In selling extended warranty and accessories
 - In cash handling
 - In sales and merchandising
-
- Client focus, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership (our shared competencies).

CONDITIONS OF EMPLOYMENT: Be available during the day, evening and weekends. Reliability status required.

Due to COVID-19, health and safety considerations are being taken.

The selection process could be done virtually.

BENEFITS AVAILABLE:

CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package including salary, benefits and a defined benefit pension plan. Some of the benefits we offer include:

- | | |
|---|---|
| Health Benefits: | Drug coverage, travel insurance, dental, vision, life insurance, disability insurance and accidental death and dismemberment coverage. |
| Work Life Balance: | A wide range of paid/unpaid leave, including paid vacation, family related leave and personal days. |
| Retirement Planning: | A Defined Benefit Pension Plan and savings plans (TFSA, RRSPs). |
| Training and Learning Opportunities: | Tuition Assistance Program (TAP) and Advanced Learning Program (ALP), that may provide financial support to pursue post-secondary education, payment of professional association memberships, access to a large range of online learning opportunities and free second language training. |
| Perks: | As a member of the military community, you have access to discounts through CFAppreciation, can collect rewards points at the CANEX stores and have access to no interest payment plans on purchases. |

EMPLOYMENT EQUITY: CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

APPLICATION SUBMISSION: Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Office recrutement.valcartier@cfmws.com quoting competition # **VAL-21-003**.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.