



RÉTROACTION DE CONSULTATION DES FAMILLES: EMPLOI

CE QUE VOUS AVEZ DIT

CE QUE NOUS FAISONS

Nécessité d'une aide plus uniforme dans la recherche d'emploi des conjoints des militaires instruits d'aujourd'hui.

Cette rétroaction a été acheminée à la [Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM](#). À titre d'organismes tiers des SFM, les CRFM fondent leurs services sur les besoins communautaires. Ceci dit, les SFM jouent un rôle en fournissant aux CRFM les ressources et les connaissances qui soutiennent leurs efforts. Plus particulièrement en ce qui concerne l'emploi, dans les quelques mois à venir, les SFM lanceront une Trousse du coordonnateur de l'emploi dont l'objectif sera de servir de guide de référence ou d'outil de formation à l'intention du personnel d'aide à l'emploi des CRFM. Cliquez ici pour des mises à jour.

En quête d'aide en ce qui concerne la cote de sécurité, les vérifications de dossier de police et les cours de premiers soins

Nous suggérons de communiquer avec [votre CRFM local](#) pour les ressources locales, comme l'[Ambulance Saint-Jean](#) pour les cours de premiers soins.

Les CRFM doivent entrer en contact avec des employeurs potentiels pour appuyer les conjoints dans leur recherche d'emploi

Cette rétroaction a été acheminée à la [Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM](#). L'une des recommandations précises du Rapport de l'Ombudsman des Forces canadiennes en 2013 était de créer un réseau national d'employeurs permettant d'accroître le nombre d'emplois disponibles pour les familles des militaires, plus particulièrement les conjoints. Les SFM ont embauché [Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM](#), qui œuvre en collaboration avec l'équipe de l'engagement communautaire des SFM à la mise en œuvre de cette recommandation de manière à étayer les efforts existants des CRFM partout au pays.

Nécessité de s'attarder aux « occasions de jumelage » d'emploi entre Anciens Combattants Canada (ACC) et les SFM

[Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM](#), se consacre aux initiatives d'emploi; les SFM et ACC élaborent conjointement des solutions ([détails](#)).

Suggestion d'engager à temps partiel deux coordonnateurs de l'emploi (1 anglophone, 1 francophone) à chaque CRFM pour répondre aux besoins

Ce commentaire a été transmis au groupe de travail qui s'occupe des [normes de service aux familles](#). Excellente idée qui sera transmise aux CRFM. Chaque CRFM embauche le personnel de son organisation selon les besoins de leur communauté. La faisabilité de la dotation en personnel repose sur un grand nombre de facteurs variables.

Il faut élargir les services d'aide à l'emploi; en plus de l'aide à la rédaction de C.V. et de lettres d'accompagnement. Ils doivent comprendre les offres d'emploi, les personnes-ressources des employeurs importants, la mise en contact avec les employeurs qui permettent les mutations en cours d'affectation, les salons de l'emploi pour les conjoints de militaires, la priorité d'embauchage

Nous avons mené un sondage sur Facebook pour savoir quels trois services d'emploi offerts par les [CRFM](#) vous jugez les plus utiles. Nous avons recueilli vos réponses et elles ont été envoyées à la gestionnaire du programme d'emploi et d'entrepreneuriat pour orienter son travail de mise au point d'un plan d'emploi national pour les conjoints des militaires. Au cours de l'année prochaine, les SFM seront occupés à : établir un réseau national d'employeurs sympathiques envers les familles des militaires; créer des occasions de formation liées à l'entrepreneuriat et aux carrières mobiles; et mettre un réseau de soutien et de partage des pratiques exemplaires à la disposition des membres du personnel des services d'emploi des CRFM afin d'assurer la constance et l'excellence du soutien à l'emploi pour les familles des militaires. De plus, les SFM travaillent actuellement de concert avec Emploi et Développement



CE QUE VOUS AVEZ DIT

CE QUE NOUS FAISONS

pour les conjoints de militaires, les possibilités d'emploi à la maison, les possibilités de réseautage local pour trouver un emploi, des « employeurs qui appuient les conjoints des militaires, la reconnaissance des titres de compétence par les provinces et la possibilité d'embauche à l'interne pour les postes du MDN.

social Canada pour atténuer les difficultés en matière d'agrément pour les familles des militaires. Consultez la [section d'aide à l'emploi](#) du site Forcodelafamille pour obtenir des mises à jour relatives à ces initiatives. Par ailleurs, le CRFM Île-du-Prince-Édouard a affiché plusieurs vidéos portant sur l'emploi, y compris l'emploi virtuel et le réseautage ([en anglais](#) seulement) et l'assistance aux carrières virtuelles ([en anglais](#) et [en français](#)).

La formation linguistique offerte par les CRFM permet de se « débrouiller » en langue seconde, mais pas de décrocher un emploi; Rosetta Stone n'est pas à la hauteur de l'apprentissage en classe.

Voilà une excellente observation. Nous en avons fait part à [Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM](#), qui étudiera la question. Certains CRFM disposent de services locaux pour l'apprentissage linguistique. Nous vous invitons à communiquer avec votre [CRFM](#) pour en discuter et exprimer votre intérêt!

Les CRFM devraient aider les nouveaux conjoints à choisir des carrières transférables.

L'une de nos initiatives clés en matière d'emploi au cours de la prochaine année est de créer des occasions de formation liées à l'entrepreneuriat et aux carrières mobiles. Pour en apprendre davantage sur celle-ci et les autres initiatives des SFM, cliquez [ici](#).

Je ne crois pas qu'il appartient aux FC d'établir des partenariats avec les employeurs.

Votre observation sur la résilience et la responsabilité individuelle est juste. Les services n'ont pas pour objectif de créer ou de favoriser la dépendance, mais plutôt d'alléger les difficultés inhérentes à la vie militaire — surtout celles liées à la mobilité, la séparation et le risque (pour en savoir plus, cliquez [ici](#)). L'une des difficultés en question est « l'accès, la continuité... l'emploi du conjoint » (citation dans notre [Plan opérationnel](#)). Cliquez [ici](#) pour savoir ce que nous faisons pour surmonter cette difficulté.

Les coordonnateurs de l'emploi doivent se rencontrer régulièrement de façon virtuelle afin de renforcer la cohérence et les pratiques exemplaires.

Excellente idée. L'une des initiatives clés en matière d'emploi des SFM pour l'année à venir est de mettre un réseau de soutien et de partage des pratiques exemplaires à la disposition des membres du personnel des services d'emploi des CRFM afin d'assurer la constance et l'excellence du soutien à l'emploi pour les familles des militaires. Pour en apprendre davantage sur celle-ci et les autres initiatives des SFM, cliquez [ici](#).

Un camp d'entraînement à l'emploi pour les conjoints est une excellente idée
<http://www.oeuvresduprincedu.ca/news-detail/une-journee-au-boot-camp/>.

Cette ressource a été envoyée à la coordonnatrice de l'emploi pour orienter son travail de mise au point d'un plan d'emploi national pour les conjoints des militaires. Pour consulter quelques initiatives actuelles relatives à l'emploi offertes par les SFM, cliquez [ici](#).

« M'installer dans une communauté [francophone] n'a pas été facile pour moi [en tant qu'anglophone] pour ce qui est de l'emploi. »

Lors d'une réinstallation, les problèmes liés à l'emploi et à la langue peuvent constituer un stress important. En plus de l'aide à l'emploi, chaque emplacement dispose d'une variété de ressources de formation en langue seconde, ce qui peut comprendre une version de [base](#) ou [plus complète](#) de Rosetta Stone. Des cours en classe peuvent également être offerts selon le besoin et l'intérêt de la communauté. Il y a des licences pour les anglophones et les francophones à chaque emplacement. Communiquez avec le [CRFM de votre région](#) pour en apprendre davantage sur les



CE QUE VOUS AVEZ DIT

CE QUE NOUS FAISONS

	ressources d'apprentissage linguistique et d'aide à l'emploi à votre disposition.
Le Canada devrait adopter le programme des SFM Europe en ce qui a trait à l'aptitude à la vie quotidienne des jeunes pour les aider à trouver un emploi.	Merci pour ce commentaire. Nous en ferons part à notre gestionnaire du programme d'emploi et d'entrepreneuriat pour examen pour mettre au point le plan d'emploi national. Nous partagerons également avec le SFM d'autres expériences favorables relatives au programme d'aptitude à la vie quotidienne des jeunes. Vous pouvez en apprendre davantage sur les initiatives liées à l'emploi des SFM ici .
Les employeurs hésitent à embaucher des conjoints de militaires qui se déplaceront dans quelques années.	L'une des initiatives clés en matière d'emploi des SFM pour l'année à venir est d'établir un réseau national d'employeurs sympathiques envers les familles des militaires. Pour en apprendre davantage sur celle-ci et les autres initiatives des SFM, cliquez ici .
Difficulté à trouver un emploi	Cette rétroaction a été acheminée à la Gestionnaire de l'emploi et de l'entrepreneuriat pour les SFM . Saviez-vous que les SFM a : établi un réseau national d'employeurs favorables aux familles des militaires; crée des occasions de formation entourant l'entrepreneuriat et les carrières mobiles ; et crée un réseau de soutien et de partage des pratiques exemplaires entre le personnel de l'aide à l'emploi des CRFM pour assurer la cohérence et l'excellence en matière d'aide à l'emploi pour les familles des militaires. Les SFM travaillent aussi avec Emploi et Développement social Canada pour résoudre les problèmes d'accréditation interprovinciaux pour les familles des militaires. De plus, le CRFM Î.-P.-É. a publié plusieurs vidéos sur l'emploi, notamment sur le réseautage virtuel (en anglais seulement) et le travail à distance (en anglais et en français).

L'emploi : Saviez-vous?

Service Canada et ses politiques sur l'assurance-emploi	Récemment, des familles ont demandé si Service Canada fait montre d'une certaine « souplesse » quant à ses politiques sur l'assurance-emploi. Notre personnel a communiqué avec Emploi et Développement social Canada responsable des politiques en cette matière et nous avons échangé des renseignements avec leur personnel afin de les sensibiliser davantage au mode de vie militaire en ce qui a trait à la mobilité et aux déménagements fréquents. On peut communiquer avec eux en se rendant à leur portail en ligne ou en composant le 1-800-622-6232 . Dites-nous si vous remarquez une différence.
Les déménagements d'une province à une autre sont très difficiles en ce qui a trait à l'emploi et aux associations professionnelles – les examens d'un territoire avant	Saviez-vous que les SFM collaborent actuellement avec Emploi et Développement social Canada (EDSC) pour les informer des défis auxquels font face les conjoints des militaires par rapport aux exceptions à la mobilité de la main-d'œuvre (désignées dans l'Accord sur le commerce intérieur) et à la reconnaissance interprovinciale des compétences professionnelles?



<p>l'inscription peuvent prendre de quelques heures à quelques mois; les associations professionnelles hésitent à reconnaître les compétences d'une province à l'autre.</p>	
<p>Pourquoi la BMO ne fait-elle pas partie de l'initiative PATConjoint?</p>	<p>Saviez-vous que la Compagnie Canada est en grande partie responsable du recrutement des employeurs partenaires du programme PATConjoint? De nouveaux partenaires s'ajoutent régulièrement à la liste d'employeurs. Pour obtenir d'autres renseignements, veuillez cliquer sur le lien suivant : https://www.canadacompany.ca/canadacompany/met/fr/index.jsp</p>
<p>Emploi Québec – on suggère de communiquer avec eux pour offrir une formation</p>	<p>Saviez-vous que le CRFM Bagotville offre actuellement la deuxième édition du projet « Francisation-Immersion : un chemin vers l'employabilité au Saguenay » qui s'adresse aux conjoints unilingues anglophones? Ce programme de 15 semaines comprend : un enseignement intensif du français, des ateliers de développement personnel et professionnel, des sorties socioculturelles et un stage en milieu de travail.</p> <p>Le CRFM Valcartier nous informe que Emploi Québec est une ressource bilingue en ligne pour trouver un emploi dans la province. Vous pouvez vous y inscrire en ligne pour avoir accès à divers services liés à l'emploi. Vous y trouverez également des offres d'emploi au Québec, un guide de recherche d'emplois, des informations sur le marché du travail et d'autres renseignements.</p>